



Вказівки:

Для кожної групи навичок проставте чітку позначку в полі, що якнайкраще відображає досягнення команди. Якщо командою не продемонстровані навички в конкретній сфері, позначте X в першому полі «Не продемонстровано (НП)». Будь ласка, надайте якомога більше письмових зауважень щодо роботи кожної з команд, щоб допомогти їм в майбутньому покращити свої результати. *Завершивши оцінювання, відзначте нагороди, які вважаєте за потрібне присудити команді.*

Наснага

Зауваження:

	Початковий рівень	Середній рівень	Достатній (високий)	Відмінний рівень
<b>Відкриття:</b> рівномірна увага до всіх трьох аспектів (Робот, Проект, Командні цінності); йдеться не тільки про гонитву за нагородами				
НП	наголошено лише один аспект, іншими знехтувано	Наголошено два аспекти, одним знехтувано	наголошено на всіх трьох аспектах	рівномірно наголошено на всіх трьох аспектах
<b>Командний дух:</b> сповнене ентузіазму та запалу вираження самобутності команди				
НП	мінімум ентузіазму ТА мінімум самобутності	мінімум ентузіазму АБО мінімум самобутності	команда сповнена ентузіазму та запалу; чітко виражена самобутність	команда запалює інших своїм ентузіазмом; чітко виражена самобутність
<b>Інтеграція:</b> застосування цінностей та навичок FLL поза межами FLL (здатність навести наявні та потенційно можливі приклади зі щоденного життя)				
НП	Команда не застосовує цінності та навички FLL поза межами FLL	команда здатна навести щонайменше один приклад	команда здатна навести численні приклади	команда здатна навести численні приклади, включно з особистими історіями

Командна робота

Зауваження:

<b>Ефективність:</b> розв'язання проблеми та методи прийняття рішення допомагають команді досягнути поставлених цілей				
НП	Цілі команди ТА методи незрозумілі	Цілі команди АБО методи незрозумілі	зрозумілі цілі команди та методи	зрозумілі методи допомагають команді досягти чітко поставлених цілей
<b>Продуктивність:</b> співвідношення задіяних ресурсів та досягнень команди (тайм-менеджмент, розподіл ролей та обов'язків)				
НП	обмежений тайм-менеджмент ТА нечітко визначені ролі	обмежений тайм-менеджмент АБО нечітко визначені ролі	відмінний тайм-менеджмент та визначені ролі дозволяють команді досягти більшості цілей	відмінний тайм-менеджмент та визначені ролі дозволяють команді досягти всіх цілей
<b>Самостійність виконання:</b> збалансоване співвідношення командної відповідальності та тренерського керівництва				
НП	обмежена відповідальність команди та надмірне тренерське керівництво	обмежена відповідальність команди АБО надмірне тренерське керівництво	Достатній баланс між відповідальністю команди та тренерським керівництвом	незалежність команди з мінімальним тренерським керівництвом

Шляхетний професіоналізм

Зауваження:

<b>Залученість:</b> врахування та належне поцінювання внесків (ідей та навичок) усіх членів команди, з рівноправною участю				
НП	нерівноправна участь членів команди ТА недостатне поцінювання внесків	нерівноправна участь членів команди АБО недостатне поцінювання внесків	рівноправна участь ТА поцінювання внесків більшості членів команди	рівноправна участь ТА поцінювання внесків усіх членів команди
<b>Повага:</b> члени команди діють та розмовляють чесно, так, щоб кожен відчував свою значущість, особливо під час вирішення проблем чи розв'язання конфліктів				
НП	не демонструється більшістю членів команди	демонструється більшістю членів команди	майже завжди присутня в поведінці всіх членів команди	завжди демонструється, навіть під час найскладніших ситуацій
<b>Coopertition:</b> команда змагається в дусі дружнього змагання та взаємодіє з іншими				
НП	не демонструється більшістю членів команди	демонструється більшістю членів команди	майже завжди присутня в поведінці всіх членів команди	завжди демонструється, навіть під час найскладніших ситуацій; команда активно допомагає іншим командам

**Вказівки:**

Для кожної групи навичок проставте чітку позначку в полі, що якнайкраще відображає досягнення команди. Якщо командою не продемонстровані навички в конкретній сфері, позначте X в першому полі «Не продемонстровано (НП)». Будь ласка, надайте якомога більше письмових зауважень щодо роботи кожної з команд, щоб допомогти їм в майбутньому покращити свої результати. *Завершивши оцінювання, відзначте нагороди, які вважаєте за потрібне присудити команді.*

	Початковий рівень	Середній рівень	Достатній (високий) рівень	Відмінний рівень	
Механічний дизайн	<b>Витривалість:</b> свідчення структурної цілісності, здатність витримати труднощі змагання				
	НП	доволі крихкий; часті поломки	Часті або значні несправності/поломки	незначні несправності/поломки	міцна конструкція; без несправностей
	<b>Механічна продуктивність:</b> економічне використання деталей та часу; легко ремонтується та модифікується				
	НП	надлишкова кількість деталей або часу для ремонту/модифікації	зайві деталі або надмірний час для ремонту/модифікації	відповідне застосування деталей та часу для ремонту/модифікації	раціональне використання деталей та часу для ремонту/модифікації
Механічний дизайн	<b>Механізація:</b> здатність механізмів робота рухатись або діяти з відповідною швидкістю, силою та точністю для передбачених завдань (рушійна сила та ефективність)				
	НП	неврівноважені швидкість, сила та точність для більшості завдань	неврівноважені швидкість, сила та точність в деяких завданнях	відповідний баланс швидкості, сили та точності в більшості завдань	відповідний баланс швидкості, сили та точності в кожному завданні

Зауваження:

Програмування	<b>Якість програмування:</b> програми відповідають поставленій меті та допомагають досягти стійких результатів, за відсутності механічних дефектів				
	НП	не досягають мети ТА несумісні з роботом	не досягають мети АБО несумісні з роботом	часто досягають мети	щоразу досягають мети
	<b>Ефективність програм:</b> програми модульні, оптимізовані та зрозумілі				
	НП	надлишковий та важкозрозумілий код	неефективний код, розуміння вимагає зусиль	відповідний, легкий для розуміння код	Оптимальний код, легкозрозумілий усім
	<b>Автоматизація та навігація:</b> здатність робота цілеспрямовано рухатись або діяти, використовуючи механічну та/або сенсорну інформацію (з мінімальним втручанням людини та/або програмних затримок)				
НП	Часте втручання людини для направлення ТА повернення робота	Часте втручання людини для направлення АБО повернення робота	Робот рухається/діє, як заплановано, з втручанням людини час від часу	Робот рухається/діє завжди так, як заплановано, без втручання з боку людини	

Зауваження:

Стратегія та інноваційність	<b>Процес розробки:</b> здатність розробити та пояснити цикли покращення, з врахуванням та обмеженням альтернатив, тестуванням вибраних екземплярів, покращенням розробки (як програмування, так і механічного дизайну)				
	НП	організація ТА пояснення потребують покращення	організація АБО пояснення потребують покращення	систематично та добре роз'яснено	Систематично, добре роз'яснено та документально підтверджено
	<b>Стратегія проходження місій:</b> здатність чітко визначити та описати стратегію гри команди				
	НП	відсутні чіткі цілі ТА відсутня чітка стратегія	відсутні чіткі цілі АБО відсутня чітка стратегія	чітка стратегія для досягнення добре визначених командою цілей	чітка стратегія для завершення більшості/всіх місій в грі
	<b>Інноваційність:</b> створення нових, унікальних або незвичайних властивостей (-і) (напр. розробки, програми, стратегії та додатки), що надають перевагу під час виконання певних завдань				
НП	оригінальні властивості (властивість) без додаткової цінності чи потенціалу	оригінальні властивості (властивість) з деякою додатковою цінністю чи потенціалом	оригінальні властивості (властивість) з потенціалом, що додає значущості	оригінальні властивості (властивість) з потенціалом, що додають значної цінності	

Зауваження:

**Вказівки:**

Для кожної групи навичок проставте чітку позначку в полі, що якнайкраще відображає досягнення команди. Якщо командою не продемонстровані навички в конкретній сфері, позначте X в першому полі «Не продемонстровано (НП)». Будь ласка, надайте якомога більше письмових зауважень щодо роботи кожної з команд, щоб допомогти їм в майбутньому покращити свої результати. *Завершивши оцінювання, відзначте нагороди, які вважаєте за потрібне присудити команді.*

Дослідження

Зауваження:

	Початковий рівень	Середній рівень	Достатній (високий) рівень	Відмінний рівень
<b>Постановка проблеми:</b> чітке визначення досліджуваної проблеми				
НП	нечітко; мало деталей	розпливчасто; деякі важливі деталі відсутні	переважно чітко, детально	чітко; дуже детально
<b>Джерела інформації:</b> типи (напр. книги, журнали, сайти, доповіді та інші ресурси) та кількість якісних джерел, з професійними виданнями включно				
НП	один тип інформації, мінімальна кількість джерел	два типи інформації; кілька джерел	три типи інформації; багато джерел, з професійними включно	чотири та більше типів інформації, розгорнутий список джерел, з професійними включно
<b>Аналіз проблеми:</b> наскільки глибоко команда вивчила та проаналізувала проблему				
НП	Мінімальне вивчення; аналіз відсутній	Мінімальне вивчення, з елементами аналізу	Достатнє вивчення та аналіз	Глибокі вивчення та аналіз
<b>Огляд наявних рішень:</b> ступінь вивчення командою наявних рішень, включно з доказами оригінальності рішення, знайденого командою				
НП	Мінімальний огляд, аналіз відсутній	Мінімальний огляд, з елементами аналізу	Достатній огляд та аналіз	Вичерпний огляд та глибокий аналіз

Інноваційність рішення

Зауваження:

<b>Рішення команди:</b> чітке пояснення запропонованого рішення				
НП	важко зрозуміти в цілому	плутанина в деяких частинах пояснення	Зрозуміло	Всім зрозуміло, легко сприймається
<b>Інноваційність:</b> рішення команди, що є корисним, винайдено шляхом покращення вже наявних варіантів, новим застосуванням існуючих ідей або розв'язанням проблеми в цілковито новий спосіб				
НП	Існуюче рішення/застосування	Рішення/застосування містить оригінальні елементи	Оригінальне рішення/застосування	Оригінальне рішення/застосування, що потенційно надає значної цінності
<b>Впровадження:</b> врахування факторів впровадження (вартість, легкість виробництва і т.д.)				
НП	Враховано мінімальну кількість факторів	Деякі фактори розглянуто	Фактори достатньо враховані, запропоноване рішення викликає деякі питання	Фактори добре враховані, запропоновано рішення, що можна реально втілити

Презентація

Зауваження:

<b>Розповсюдження:</b> міра оприлюднення проекту серед тих, для кого це може бути корисним				
НП	Поділились з однією особою	Поділились з однією групою	Поділились з однією особою або групою, яким це може стати в пригоді	Поділились з багатьма особами або групами, яким це може бути корисно
<b>Креативність:</b> кмітливість, залучена до підготовки та проведення презентації				
НП	Мінімально зацікавлює, нетворча	Викликає цікавість АБО творча	Цікава ТА творча	Дуже цікава та винятково творча
<b>Успішність презентації:</b> донесення інформації та структурованість презентації				
НП	Не зрозуміло АБО не структуровано	Частково зрозуміло; мінімальна структурованість	Переважаю зрозуміло; переважно структуровано	Зрозуміло ТА добре структуровано

Розподілення нагород: